แผนระยะยาวฝ่ายการนักศึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ ปี 2558 – 2560

ปณิธาน มุ่งมั่นพัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อเพิ่มพูนศักยภาพของนักศึกษาให้เป็นผู้ที่มีคุณธรรมนำความรู้เพื่อก้าวสู่สากล รวมถึงผลักดันให้ก้าวสู่การเป็นโรงเรียนแพทย์สร้างเสริมสุขภาพ

วิสัยทัศน์ (Vision) เป็นแหล่งศึกษาดูงานของการทำงานเชิงรุกด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ

ค่านิยมองค์กร งานกิจยุคใหม่ รวดเร็วฉับไว ยิ้มแย้มแจ่มใส สุขใจในการทำงาน

Motto อบอุ่นเหมือนอยู่บ้าน วางรากฐานการสร้างเสริมสุขภาพ ส่งเสริมให้เป็นแพทย์ที่มีคุณธรรมนำความรู้

พันธกิจ

ต่อประเทศ/ผู้ใช้บัณฑิต	จะดำเนินการเสริมสร้างบัณฑิต/มหาบัณฑิตและดุษฎีบัณฑิตที่จบการศึกษาจากคณะแพทยศาสตร์ มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ ให้เป็นผู้มีคุณธรรม, มี สุขภาพกายและสุขภาพจิตที่ดี มีความสามารถทางภาษาอังกฤษ โดยการจัดกิจกรรมสร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้และ/หรือร่วมมือกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อนำสู่การพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณสมบัติดังกล่าวอย่างพอเพียงและมีคุณภาพ
ต่อคณะ	จะเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบหลักในการดำเนินงานและ/หรือส่งเสริมกิจกรรมพัฒนานักศึกษา, สวัสดิการนักศึกษา,สร้างเสริมสุขภาพ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้จะให้ความร่วมมือในการดำเนินงานทุกอย่างของคณะอย่างเต็มที่และเต็มใจ และมีส่วนร่วมในการดำเนินและพัฒนางานด้านประกันคุณภา พของคณะให้ปฏิบัติได้ในลักษณะของงานประจำ
ต่อผู้ปกครอง	จะเป็นหน่วยงานที่ทำให้นักศึกษารู้สึกได้ว่า “อบอุ่นเหมือนอยู่บ้าน” และจะดำเนินงานเชิงรุกเพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างคณะและผู้ปกครองให้เพียงพอที่จะมีความเข้าใจอันดีต่อกัน
ต่อคณาจารย์	จะพัฒนาระบบอาจารย์ที่ปรึกษาให้เข้มแข็งเพื่อให้เกิดสายสัมพันธ์อันดีระหว่างอาจารย์ที่ปรึกษาและศิษย์
ต่อนักศึกษา	จะดำเนินการจัดและ/หรือส่งเสริมกิจกรรมนอกหลักสูตรที่ครบถ้วนและสอดคล้องกับลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์เพื่อสร้างเสริมประสบการณ์การเรียนรู้ทั้งในส่วนที่ทำให้นักศึกษามีคุณธรรมนำความรู้, เพิ่มพูนทักษะทางภาษา, สร้างเสริมสุขภาพและอื่นๆ นอกจากนี้จะสร้างความพึงพอใจแก่นักศึกษา โดยผ่านการให้บริการเชิงรุกในขอบเขตงานที่รับผิดชอบอย่างมีคุณภาพสูง รวดเร็ว ยิ้มแย้มแจ่มใส
ต่อสถาบันร่วมผลิตบัณฑิต	จะดำเนินงานร่วมกันพัฒนากิจกรรมเสริมหลักสูตรต่างๆ ของนักศึกษาที่เรียนอยู่ ณ สถาบันร่วมผลิต โดยมุ่งสร้างความสัมพันธ์และความร่วมมือที่ดี เพื่อพัฒนาศักยภาพและประสิทธิภาพในการดำเนินงานร่วมกันในระยะยาว
ต่อเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	จะสนับสนุนการพัฒนาความสามารถการทำงานให้สามารถก้าวสู่ระดับมืออาชีพอย่างต่อเนื่องและให้ความมั่นใจในคุณภาพชีวิตการทำงาน

ดำเนินการวิเคราะห์ SWOT Analysis

S

1. Strong Extra curriculum activities
2. Strong Staffs in managing extra curriculum activities
3. Visionary Leader
4. Happy work places

O

1. Faculty policyที่เน้นเกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา
2. มีเงินกองทุนค่าธรรมเนียมที่เพียงพอในการจัดกิจกรรม
3. Consortium Policy ที่เน้นเกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา

W

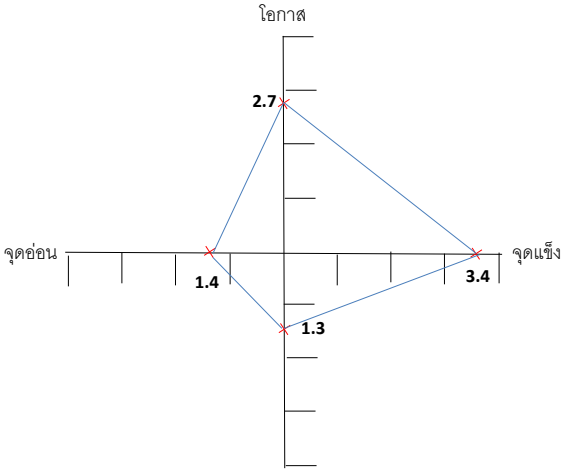
1. ปัญหาของระบบอาจารย์ที่ปรึกษา
2. ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน
3. บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญในเรื่องของงานสารบรรณ

T

1. ไม่สามารถขอตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยได้
2. เป็นหนึ่งในตัวบ่งชี้ของ QA, EdPex, WFME
3. การก้าวสู่การเป็นโรงเรียนแพทย์สร้างเสริมสุขภาพ

Strengths	Weight	Point	W x P
S1 Strong Extra curriculum activities	0.1	2	0.2
S2. Strong Staffs in managing extra curriculum activities	0.5	3	1.5
S3. Visionary Leader	0.2	2	0.4
S4. Happy work places	0.2	3	0.6
Total			2.7
Weaknesses	**Weight**	**Point**	**W x P**
W1. ปัญหาของระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	0.3	1	0.3
W2. ขาดบุคลากรที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน	0.3	1	0.3
W3. บุคลากรขาดความเชี่ยวชาญในเรื่องของงานสารบรรณ	0.4	2	0.8
Total			1.4
Opportunities	**Weight**	**Point**	**W x P**
O1. Faculty policy ที่เน้นเกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา	0.4	3	1.2
O2. มีเงินกองทุนค่าธรรมเนียมที่เพียงพอในการจัดกิจกรรม	0.2	3	0.6
O3. Consortium Policy ที่เน้นเกี่ยวกับการสร้างเสริมคุณธรรม จริยธรรมของนักศึกษา	0.4	4	1.6
Total			3.4
Threats	**Weight**	**Point**	**W x P**
T1. ไม่สามารถขอตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานมหาวิทยาลัยได้	0.3	2	0.6
T2. เป็นหนึ่งในตัวบ่งชี้ของ QA, EdPex, WFME	0.5	1	0.5
T3. การก้าวสู่การเป็นโรงเรียนแพทย์สร้างเสริมสุขภาพ	0.2	1	0.2
Total			1.3

การวิเคราะห์ตำแหน่งยุทธศาสตร์



สมรรถนะหลัก (Core Competency)

สมรรถนะหลักของฝ่ายกิจการนักศึกษาและสร้างเสริมสุขภาพมี 4 ประการ ได้แก่

1. การพัฒนากิจกรรมนักศึกษา
2. การพัฒนากิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ
3. การพัฒนาการบริการที่เป็นเลิศ
4. การพัฒนากิจกรรมที่ก่อให้เกิดการสร้างเครือข่ายระหว่างคณะกับศิษย์เก่า

ประเด็นยุทธศาสตร์

จากการวิเคราะห์ SWOT Analysis ฝ่ายการนักศึกษาและสร้างเสริมสุขภาพ ได้จัดทำประเด็นยุทธศาสตร์ทั้งหมด 4 ประเด็น ได้แก่

1. **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1**. เน้นการดำเนินการกรอบงานด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะประเด็นที่ 3: มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีอุดมการณ์ต่อการพัฒนาสังคม) ประกอบด้วย วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2 ข้อ, กลยุทธ์ 6 กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม 46 โครงการ

2. **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**: เน้นการดำเนินการกรอบงานด้านการสร้างเสริมสุขภาพของนักศึกษา (ประสานความร่วมมือกับรองคณบดีฝ่ายบริหารและผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสร้างเสริมสุขภาพและศิษย์เก่าสัมพันธ์) (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะประเด็นที่ 3: มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีอุดมการณ์ต่อการพัฒนาสังคม) ประกอบด้วย วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1 ข้อ, กลยุทธ์ 2 กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม 7 โครงการ

3. **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3**: เน้นการดำเนินการกรอบงานด้านการพัฒนาบุคลากรและการสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการ (ประสานความร่วมมือกับรองคณบดีฝ่ายบริหาร) (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะประเด็นที่ 4: บริหารและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร) ประกอบด้วย วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2 ข้อ, กลยุทธ์ 6 กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม 22 โครงการ

4. **ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**: เน้นการดำเนินการกรอบงานด้านศิษย์เก่าสัมพันธ์ (ประสานความร่วมมือกับผู้ช่วยคณบดีฝ่ายสร้างเสริมสุขภาพและศิษย์เก่าสัมพันธ์) (สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะประเด็นที่ 3: มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีอุดมการณ์ต่อการพัฒนาสังคม) ประกอบด้วย วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1 ข้อ, กลยุทธ์ 1 กลยุทธ์ และโครงการ/กิจกรรม 4 โครงการ

รวมโครงการที่ฝ่ายการนักศึกษาและสร้างเสริมสุขภาพวางแผนว่าจะดำเนินการทั้งหมด 79 โครงการ/ 3 ปี โดยกำหนดติดตามแผนงานทุกไตรมาส และสามารถปรับเปลี่ยนโครงการ/กิจกรรม ได้ตามผลการประเมินโครงการนั้นๆ และตามความเหมาะสมกับสถานการณ์ในแต่ละไตรมาส

โดยให้แต่ละประเด็นมีความสอดคล้องกับนโยบาย/พันธกิจของคณะ (SAR) มหาวิทยาลัย (QA) กระทรวงศึกษาธิการ (TQF) สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา (QA + TQF) และแพทยสภา (TQA) เพื่อให้หน่วยงานสามารถปฏิบัติภารกิจได้บรรลุผลตามเป้าประสงค์ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างความเป็นเลิศด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและระบบอาจารย์ที่ปรึกษา (highlight = โครงการใหม่)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะประเด็นที่ 3: มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีอุดมการณ์ต่อการพัฒนาสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		สนองนโยบาย					ตัวชี้วัด			ค่าเป้าหมาย			ปีการศึกษา (มิถุนายน-พฤษภาคม): มิ.ย.-ส.ค/ ก.ย.-พ.ย/ ธ.ค.-ก.พ/ มี.ค.-พ.ค											
			งานกิจการนศ.	กรรมการนศพ.	คณะ (SAR)	มธ (QA)	ศธ (EdPex)	สกอ	แพทยสภา (TQA)	จำนวนผู้เข้า ร่วมโครงการ	ระดับค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	จำนวนครั้งที่จัด	≥ 80% ของกลุ่มเป้าหมาย	ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่า..... ครั้ง/ปี	2558				2559				2560			
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1: เพื่อให้นักศึกษามีความตระหนักรู้และปฏิบัติตนให้เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับลักษณะ	**กลยุทธ์ที่ 1:** พัฒนานิสัยในการประพฤติอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม	1. โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมนักศึกษาแพทย์[1]	√		√		√	√	√	√	√	√	√	√	4ครั้ง/ชั้นปี/ปี 8ครั้ง/ปี/2 ชั้นปี	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
อย่างมีความสุข	เพื่อการดำรงตนในสังคมร่วมกับผู้อื่น	2. โครงการค่ายคุณธรรม[2]	√		√		√	√	√	√	√		√	√					→				→				→
		3. โครงการพัฒนาทักษะการสื่อสาร[3]	√		√				√	√	√		√	√			→				→				→		
		4. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาและพบผู้ปกครอง	√		√	√				√	√		√	√		→				→				→			

[1] จัดรายวิชาละ 1 ครั้ง ในวันพุธแรกของรายวิชา เป็นโครงการต่อเนื่องตลอดภาคการศึกษา กลุ่มเป้าหมาย: นศพ. ปี 2-3; กิจกรรม 4 ครั้ง/ชั้นปี/ปี (8 ครั้ง/ปี/2 ชั้นปี)

[2] จัดช่วงปิดเทอมหรือในรายวิชาพศ.201 บทนำทางแพทยศาสตร์ศึกษา 1 ครั้ง/ปี, 3 วัน/ครั้ง นอกสถานที่ กลุ่มเป้าหมาย: นศพ. ปี 2

[3] จัดชั้นปี 3: 1 ครั้ง, จัดชั้นปี 2: 2 ครั้ง ในวันพุธแรกของรายวิชา กลุ่มเป้าหมาย: นศพ. ปี 2-3; กิจกรรม 3 ครั้ง/ปี

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างความเป็นเลิศด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและระบบอาจารย์ที่ปรึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ):	**กลยุทธ์ที่ 1 (ต่อ) :**	5. โครงการมอบเสื้อกาวน์และพบผู้ปกครอง	√		√				√	√	√		√	√					→				→				→
		6. โครงการปัจฉิมนิเทศ*	√		√	√			√	√	√		√	√					→				→				→
		7. โครงการมอบใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม*	√		√				√	√	√		√	√		→				→				→			
		8. โครงการเรียนรู้ตนเองเพื่อก้าวเข้าสู่ชั้นคลินิก (ค่ายนพลักษณ์)	√		√		√	√	√	√	√		√	√					→				→				→
		9. **โครงการ** Med TU Idol	√		√		√	√	√	√	√		√	√		→				→			→				
		10. **โครงการ** Dome Med Star[4]	√		√		√	√	√	√	√		√	√			→				→			→			
		11. ร่วมกันดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมของชมรมต่างๆ ในกนพ.	**ร่วมมือกัน**		√	√		√	√	√	√		√	√		→											→
																การดำเนินการในแต่ละปีเป็นไปตามปฏิทินการดำเนินการซึ่งจะได้มาจากการสัมมนาประจำปีของกนพ.											

[4] จัดเป็นโครงการต่อเนื่องโดยมีกิจกรรมเป็น series เริ่มต้นจากการ ครั้งที่ 1:เข้าค่ายการเรียนรู้การทำวิจัยโดยมีการบ้านให้ไปคิด project วิจัย นำมาส่งในอีก 3 เดือนต่อมา โดยในระหว่างนี้ มีกระวนการ mappimg mentor-students ให้ โดยประสานให้เกิดการตามดูอาจารย์ mentor เพื่อค้นหาความสนใจจริงๆ ของตน, ครั้งที่ 2: นำเสนอ project ที่คิดโดยมี mentor มาช่วยชี้แนะ มีการบ้านให้ไปดำเนินการทำวิจัยนำมาส่งในอีก 3 เดือนต่อมา, ครั้งที่ 3:

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ):	**กลยุทธ์ที่ 2:** พัฒนาจิตสำนึกที่ดีและมีความรับผิดชอบต่อตนเอง ครอบครัว วิชาชีพ และสังคม	12. โครงการ prethammasat (ร่วมกับทางมหาวิทยาลัย)	√	√	√		√	√	√	√	√		√	√		→			→			→			
		13. โครงการตอบแทนคุณแผ่นดิน[5]*	√		√		√	√	√	√	√		√	√			→			→			→		
		14. โครงการแนะแนวการเลือกหน่วยงานใช้ทุน	√		√	√			√	√	√		√	√		→			→			→			
		15. โครงการทุนจ้างนักศึกษาทำงาน	**ร่วมมือกัน**		√	√	√		√	√	√		√	√		→									
		16. แผนสนับสนุนกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์หรือรักษาสิ่งแวดล้อมของชมรมต่างๆ ในกนพ.	**ร่วมมือกัน**		√	√		√		√	√		√	√		→									
																การดำเนินการในแต่ละปีเป็นไปตามปฏิทินการดำเนินการซึ่งจะได้มาจากการสัมมนาประจำปีของกนพ.									

[5] จัดเพื่อร่วมฉลองในวันเฉลิมพระชนม์พรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์บรมราชินีนาถ กลุ่มเป้าหมาย: นศพ. ปี 1 แต่เนื่องจากภาคการศึกษาที่ 1 ประมาณกลางเดือนสิงหาคม จึงเลื่อนการจัดเป็นช่วงเดือนกันยายน และในครั้งที่ 2 เดือนธันวาคมเป็นช่วงสอบ final จึงเลื่อนไปจัดในช่วงเดือนมกราคมของปีต่อไป

*ประสานโครงการที่เกี่ยวข้องไปที่สถาบันสมทบ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ):	**กลยุทธ์ที่ 2 (ต่อ):**	17. โครงการมุทิตาจิต	√		√	√			√	√	√		√	√					→				→				→
		18. โครงการวันมหิดล	√		√	√			√	√	√		√	√			→				→				→		
		19. แผนสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมศิลปะวัฒนธรรมของชมรมต่างๆ ใน กนพ.	**ร่วมมือกัน**		√	√		√		√	√		√	√		→											→
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ):	**กลยุทธ์ที่ 3:** พัฒนาทักษะในการทำงานเป็นทีม มีภาวะผู้นำ และมีความสามารถในการ	20. โครงการพัฒนาทักษะการทำงานอย่างมีคุณภาพด้วย PDCA	**ร่วมมือกัน**		√	√		√		√	√		√	√		→			→				→				
	วางแผนและแก้ปัญหา	21. โครงการสัมมนาการจัดกิจกรรมและการบริหารงานของ กนพ.[6]	**ร่วมมือกัน**		√			√	√	√	√		√	√					→				→				→
													1 ครั้ง/ปี ประชุมใหญ่ จำนวนครั้งของการประชุม 12 ครั้ง/ปี														

[6] สัมมนาเชิงปฏิบัติการ 1 ครั้ง/ปี ก่อนเปิดภาคการศึกษา จัดนอกสถานที่ + ประชุมทุกเดือน เพื่อ progress งาน + สรุปผลการดำเนินงานทุกเดือน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างความเป็นเลิศด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและระบบอาจารย์ที่ปรึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ):	**กลยุทธ์ที่ 3: (ต่อ)**	22. โครงการเครือข่ายประกันคุณภาพนิสิต/นักศึกษาแพทย์ 4 สถาบัน[7]		√	√	√	√			√	√		√	√					→				→				→
		23. แผนสนับสนุนกิจกรรมวิชาการส่งเสริมคุณลักษณะบัณฑิตพึงประสงค์ของชมรมต่างๆใน กนพ.		√	√	√	√			√	√		√	√													→
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ)	**กลยุทธ์ที่ 4:** พัฒนาความสามารถด้านภาษา การสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยี	24. โครงการ English สำหรับว่าที่คุณหมอมือใหม่[8]	√		√	√				√	√	√	√	√				→			→				→	
	สารสนเทศ และรับผิดชอบในการเรียนรู้ของตนเอง	25. โครงการร่วมแข่งขันตอบปัญหาทางสรีระวิทยาระดับนานาชาติ	√		√	√				√	√	√	√	√		→			→			→				

[7] สถาบันเครือข่าย ได้แก่ คณะแพทยศาสตร์ ศรีนครินทร์ทรวิโรฒ, ม.บูรพา, นวมินทราชูทิศ และม. ธรรมศาสตร์

[8] เน้น everyday English speaking เชิญอาจารย์สถาบันภาษามาเป็นวิทยากร สำหรับสนทนาและตรวจผู้ป่วย จัดทุกวันศุกร์: กลุ่มเป้าหมาย...นศพ.ชั้นคลินิก

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างความเป็นเลิศด้านกิจกรรมพัฒนานักศึกษาและระบบอาจารย์ที่ปรึกษา

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ):	**กลยุทธ์ที่ 4: (ต่อ)**	26. โครงการส่งนักศึกษาไปอบรม/ประชุม/สัมมนา/ดูงาน/เสนอผลงานวิชาการ/วิจัย[10]	√		√	√				√	√		√	√		→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→	→
													อย่างน้อย 2 คน/ปี															
		27. โครงการ Student exchange กับมหาวิทยาลัยคู่สัญญา[10]	√		√	√				√	√		√	√			→			→			→			→	
													อย่างน้อย 2 คน/ปี															
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2: การสร้างความเป็นเลิศด้านระบบอาจารย์ที่ปรึกษา	**กลยุทธ์ที่ 1:** ส่งเสริมคุณลักษณะด้านบุคลิกภาพ ความรู้ ความสามารถและจรรยาบรรณของอาจารย์ที่ปรึกษา	28. โครงการกิจกรรมสานสัมพันธ์นักศึกษาและอาจารย์[9]	√		√		√	√		√	√		√	√		→		→		→		→		→		→		→
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2(ต่อ):	**กลยุทธ์ที่ 1: (ต่อ)**	29. โครงการพบอาจารย์ที่ปรึกษา	√		√		√	√		√	√	√	√	√		→		→		→		→		→		→		→
													1 ครั้ง/ภาคการศึกษา 2 ครั้ง/ปี															
		30. โครงการสัมมนาอาจารย์ที่ปรึกษา[10] *	√		√		√	√		√	√		√	√		→		→		→		→		→		→		
													1 ครั้ง/ภาคการศึกษา 2 ครั้ง/ปี															

[9] ทำกิจกรรมใดๆนอกสถานที่ มีงบให้ อาจจะไปรวมกับโครงการพบอาจารย์ที่ปรึกษาแต่แบ่งเป็นในสถานที่และนอก

[10] กลุ่มเป้าหมาย: อาจารย์ใหม่และอาจารย์ที่บรรจุเกิน 10 ปี...มี certificate ให้ ควรกำหนดในระดับนโยบายว่าใบผ่านการอบรมสามารถใช้แนบเพื่อประกอบการคำนวณภาระงานในส่วนของการทำหน้าที่เป็นอาจารย์ที่ปรึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาที่มุ่งเน้นการเป็นโรงเรียนแพทย์สร้างเสริมสุขภาพ

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะประเด็นที่ 3: มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีอุดมการณ์ต่อการพัฒนาสังคม

<u>ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕</u> การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ <u>เป้าประสงค์ที่ ๕.๓</u> เป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		สนองนโยบาย					ตัวชี้วัด			ค่าเป้าหมาย			ปีการศึกษา (มิถุนายน-พฤษภาคม): มิ.ย.-ส.ค/ ก.ย.-พ.ย/ ธ.ค.-ก.พ/ มี.ค.-พ.ค		
			งานกิจการนศ.	กรรมการนศพ.	คณะ	มธ	ศธ	สกอ	แพทยสภา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	จำนวนครั้งที่จัด	≥ 80% ของกลุ่มเป้าหมาย	ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่า..... ครั้ง/ปี	2555	2556	2557
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1: เพื่อส่งเสริมให้นักศึกษาและบุคลากรมีความตระหนักรู้ต่อพฤติกรรม/กิจกรรมที่ทำให้เกิดการสร้างเสริมสุขภาพและปฏิบัติตนให้เป็นผู้มีสุขภาพพลานามัยแข็งแรง	**กลยุทธ์ที่ 1:** สร้างเสริมสุขภาพกายและจิต	1. โครงการการประเมินและสร้างภูมิต้านทานโรคติดเชื้อสำหรับนักศึกษาแพทย์และแพทย์แผนไทยประยุกต์ ชั้นปีที่ 4	√		√	√		√	√	√	√		√	√				
													อย่างน้อย 1 ครั้ง/เดือน					
		2. โครงการการประเมินและสร้างภูมิต้านทานโรคติดเชื้อสำหรับนักศึกษาแพทย์และแพทย์แผนไทยประยุกต์ ชั้นปีที่ 5-6 (X-Ray ปอด)																
		3. โครงการวัคซีนไวรัสตับอักเสบบี เข็มที่ 1-2																

		4. โครงการสัมมนาพัฒนาชมรมกีฬาและสร้างเสริมสุขภาพ																								
สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรเพื่อมุ่งสู่การเป็นองค์กรคุณภาพ เป้าประสงค์ที่ ๕.๓ เป็นองค์กรสร้างเสริมสุขภาพ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาไทย		5. โครงการสร้างเสริมพฤติกรรมสุขภาพสำหรับบุคลากร																								
		6. ร่วมกันดำเนินกิจกรรมกีฬาหรือการส่งเสริมสุขภาพของชมรมต่างๆ ในกนพ.		√	√	√		√		√	√		√	√		→											
																การดำเนินการในแต่ละปีเป็นไปตามปฏิทินการดำเนินการซึ่งจะได้มาจากการสัมมนาประจำปีของกนพ.											

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาที่มุ่งเน้นบุคลากรและการสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการ(ประสานความร่วมมือกับรองคณบดีฝ่ายบริหาร)

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะประเด็นที่ 4: บริหารและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพองค์กร Highlight เขียว บอกถึงโครงการในส่วนของการบริหาร ประสานกับบทม.

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		สนองนโยบาย					ตัวชี้วัด			ค่าเป้าหมาย			ปีการศึกษา (มิถุนายน-พฤษภาคม): มิ.ย.-ส.ค/ ก.ย.-พ.ย/ ธ.ค.-ก.พ/ มี.ค.-พ.ค		
			งานกิจการนศ.	กรรมการนศพ.	คณะ	มธ	ศธ	สกอ	แพทยสภา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	จำนวนครั้งที่จัด	≥ 80% ของกลุ่มเป้าหมาย	ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่า..... ครั้ง/ปี	2555	2556	2557
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1: พัฒนาบุคลากรให้สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีความผูกพันกับหน่วยงาน **ประสานความร่วมมือกับรองคณบดีฝ่ายบริหารในทุกกลยุทธ์**	**กลยุทธ์ที่ 1:** เสริมสร้างให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาขีดความสามารถ (capability)	1. โครงการการจัดทำและกำกับดูแลให้มี work flow ที่ชัดเจน	√		√		√	√		√	√		√	√				
													เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องได้รับการอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ 3 ปี					
โดยประสานส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการที่ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ของคณะจัด และ/หรือส่งเข้าอบรม ณ สถาบันอื่น		2. โครงการพัฒนาศักยภาพทางการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์	√		√		√	√		√	√		√	√				
													เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องได้รับการอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ 3 ปี					
		3. โครงการส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมกลยุทธ์การทำงานเป็นทีมให้มีประสิทธิภาพ	√		√		√	√		√	√		√	√				
													เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องได้รับการอบรมอย่างน้อย 1 ครั้ง/ 3 ปี					

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ) :	**กลยุทธ์ที่ 1: (ต่อ)**	4. โครงการส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเทคนิกต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ	√		√		√	√		√	√		√	√		**เจ้าหน้าที่ทุกคนต้องได้รับการอบรม อย่างน้อย 1 คน/1 ครั้ง/ภาคการศึกษา**																			
																อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี																			
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1(ต่อ) :	**กลยุทธ์ที่ 1: (ต่อ)**	5. โครงการศึกษาดูงานฝ่ายกิจการนักศึกษาในสถาบันอื่น **(ไปร่วมกับฝ่ายอื่น ๆ ในคณะ)**	√		√		√	√		√	√		√	√		**อย่างน้อย 1 ครั้ง/ปี**																			

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนาที่มุ่งเน้นบุคลากรและการสร้างความเป็นเลิศในการให้บริการ

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		สนองนโยบาย					ตัวชี้วัด			ค่าเป้าหมาย			ปีการศึกษา (มิถุนายน-พฤษภาคม): มิ.ย.-ส.ค/ ก.ย.-พ.ย/ ธ.ค.-ก.พ/ มี.ค.-พ.ค		
			งานกิจการนศ.	กรรมการนศพ.	คณะ	มธ	ศธ	สกอ	แพทยสภา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	จำนวนครั้งที่จัด	≥ 80% ของกลุ่มเป้าหมาย	ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่า..... ครั้ง/ปี	2555	2556	2557
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 2: พัฒนางาน พัฒนาคนและสานสัมพันธ์กับเครือข่าย **ประสานความร่วมมือกับรองคณบดีฝ่ายบริหาร ประสานความร่วมมือกับรองคณบดีฝ่ายบริหาร**	**กลยุทธ์ที่ 2:** การสร้างความสัมพันธ์และการสร้างความผูกพันระหว่างผู้ปกครอง-ศิษย์เก่า, สถาบันร่วมผลิตและผู้ใช้บัณฑิต	6. โครงการประสานสัมพันธ์ระหว่างคณะ สถาบันสมทบและผู้ปกครอง CPIRD[11]	√		√		√	√	√	√	√	√	√	√				
													ไม่น้อยกว่า 1 ครั้ง/ปี/ สถาบัน					
		7. โครงการประชุมติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายการนักศึกษา	√		√	√	√	√	√	√	√	√	√	√				
													ไม่น้อยกว่า 10 ครั้ง/ปี					

[11] ประสานฝ่ายวิชาการ-ฝ่ายการนักศึกษา-ฝ่ายรพ., ฝ่ายการนักศึกษาประสานทุกเรื่องที่เกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบ + พบผู้ปกครองของนักศึกษาที่มาจากกลุ่ม CPIRD

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4: การสร้างความสัมพันธ์กับศิษย์เก่า

สอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์ของคณะประเด็นที่ 3: มุ่งเน้นการสร้างบัณฑิตให้มีอุดมการณ์ต่อการพัฒนาสังคม

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	กลยุทธ์	โครงการ/ กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ		สนองนโยบาย					ตัวชี้วัด			ค่าเป้าหมาย			ปีการศึกษา (มิถุนายน-พฤษภาคม): มิ.ย.-ส.ค/ ก.ย.-พ.ย/ ธ.ค.-ก.พ/ มี.ค.-พ.ค											
			งานกิจการนศ.	กรรมการนศพ.	คณะ	มธ	ศธ	สกอ	แพทยสภา	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ	ระดับค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	จำนวนครั้งที่จัด	≥ 80% ของกลุ่มเป้าหมาย	ค่าเฉลี่ยของความพึงพอใจ	ไม่น้อยกว่า..... ครั้ง/ปี	2555				2556				2557			
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1: พัฒนาความสัมพันธ์กับศิษย์เก่าให้มีความผูกพันมากขึ้น	**กลยุทธ์ที่ 1:** การสร้างความสัมพันธ์และการสร้างความผูกพันของศิษย์เก่าและสถาบัน	1. โครงการคืนสู่เหย้า (MED TUCH)	ประสานกับสมาคมศิษย์เก่า		√			√	√	√	√		√	√		→				→				→			
		2. โครงการเยี่ยมศิษย์เก่า[12]			√			√	√	√	√		√	√					→			→					→
		3. โครงการจัดทำฐานข้อมูลศิษย์เก่า																									
		4. แผนสนับสนุนให้สมาคมศิษย์เก่าจัดตั้งกองทุนศิษย์เก่าคณะ																									

[12] ประสานทีมเยี่ยมศิษย์เก่าทั้งจากฝ่ายวิชาการและสมาคมศิษย์เก่า โดยมุ่งเน้นผู้ใช้บัณฑิตในรุ่นที่เพิ่งจบ ± 3 ปีย้อนหลัง โดยปีแรกจะประสานไปเยี่ยมถึงสถาบันที่ใช้ทุน ส่วนปีที่ 2-3 ใช้วิธีการส่งแบบประเมิน จากนั้นรวบรวมข้อมูลที่ได้มาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงหลักสูตร

		แพทยศาสตร์เพื่อพัฒนาคณะแพทยศาสตร์																									
วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ 1 ต่อ):	**กลยุทธ์ที่ 1 (ต่อ):**	5. โครงการศิษย์เก่าดีเด่น																									